

Forprosjektgruppe EDAG  
edag.skd@skatteetaten.no

Oslo, 5.3.2010

## **HØRING – ELEKTRONISK DIALOG MED ARBEIDSGIVERE (EDAG) – FORSTUDIE**

Vi viser til Deres høringsbrev oversendt per e-post 18. januar 2010 vedrørende ovenstående.

Rapporten fra forstudiet skisserer en ny ordning som kan erstatte en rekke ordninger der arbeidsgiver gir informasjon til myndighetene om sine ansatte.

Bedriftsforbundet støtter hovedmålet til EDAG, nemlig forenkling og besparelse for arbeidsgivere innenfor lønns- og personalområdet. Samtidig bygger rapporten opp under et viktig prinsipp i kommunikasjon mellom det offentlige og næringslivet, innrapportering av en opplysning skal skje kun en gang: dette bidrar til en mer effektiv arbeidsflyt hos arbeidsgiverne.

Bedriftsforbundet støtter konklusjonene i forstudierapporten og anbefaler at disse videreføres i forprosjektet.

Vi ønsker å påpeke følgende kritiske suksessfaktorer for at EDAG skal bli en suksess for næringsliv og det offentlige:

- Rapporten peker på årlige besparelser for næringslivet på inntil en halv milliard kroner. Dette forutsetter imidlertid harmonisering av regelverk og forpliktende samarbeid på tvers av etatsgrenser.
- Tilstrekkelige budsjettmidler må etterfølge politiske vedtak.
- Offentlige etater må tilpasse sine systemer og rutiner slik at gamle rutiner kan bortfalle samtidig med at de nye etableres.
- Myndighetene må ta høyde for at næringslivet benytter ulike økonomi- og lønnsystemer. Det må legges til rette for effektiv informasjonsutveksling mellom forvaltning og næringsliv.
- Leverandører av økonomi- og lønnsystemer må få tilstrekkelig med tid å innarbeide endringer fra regelverksvedtak.

- God informasjon til arbeidsgiverne i forkant om formålet med omleggingen vil være avgjørende.
- Vi forutsetter at løsningen tilrettelegges for bruk i Altinn.

Vennlig hilsen

**Bedriftsforbundet**



Tom Bølstad

Administrerende direktør



Lars-Erik Sletner

Seniorøkonom